

POMORZE ZACHODNIE

JEDNOŚĆ

Solidarność

MIESIĘCZNIK

ISSN 0208-7804

Nr 2 (456)/2021

marzec-kwiecień 2021

Rok XXXIX

Ukazuje się od 1980 r.

www.solidarnosc.szczecin.pl



**Solidarność
z Białorusią**

W następnym numerze:

Rozmowa z Mieczysławem Jurkiem, przewodniczącym Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Pomorza Zachodniego, na temat Covid-19 i jego społecznych skutków

Zapraszamy na naszą stronę internetową
www.solidarnosc.szczecin.pl

Strona główna | O nas | Biuro ZR | Jedność | Instytut | Pośrednictwo Pracy | Wybory | Kontakt

Zmarli Mirosław Handke
Z głębokim żalem informujemy o zmarciu Mirosława Handke. Były... [czytaj więcej](#)

Konkurs literacki
Instytut Dziedzictwa Solidarności został partnerem konkursu literackiego „Pamięć Solidarności”... [czytaj więcej](#)

11 lat po katastrofie
10 kwietnia 2010 roku, na lotnisku w Smoleńsku rozbił... [czytaj więcej](#)

Licheni jesienią
Poniżej przedstawiamy informacje na temat XXI Ogólnopolskiej Plejady NSZZ... [czytaj więcej](#)

AKTUALNOŚCI

Życzenia wielkanocne
Zerzywnych, bezspornych i pogodnych Świąt Zmartwychwstania Pańskiego, przestępnego kwietnia... [czytaj więcej](#)

Stanowisko ws. Białorusi
Prezesa i Komisję ds. spraw białoruskich Zarządu Regionu w sprawie ostatnich... [czytaj więcej](#)

W dniach 1-6 kwietnia biuro...
Informujemy, że w związku z wprowadzonymi przez rząd obstrzeżeniami... [czytaj więcej](#)

Bony ważne dłużej
Informujemy, że do ważności bonu o wartości 200 zł... [czytaj więcej](#)

POLECAMY

- NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** KOMISJA KRAJOWA
- Tygodnik **SOLIDARNOŚĆ**
- SPYWDZAM **POLITYKA** SZCZECIN
- INSTYTUT PAMIĘCI NARODOWEJ
- PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

- DOŁĄCZ DO NAS
- ZAPYTAJ PRAWNIKA
- Wirtualne Muzeum NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

W NUMERZE:

WRDS i ministerstwo o konflikcie w Policach

- str. 4-5

Komunikat nt. świetlicy stoczniowej

- str. 6

Rocznica katastrofy smoleńskiej

- str. 7

Zarząd Regionu o rozdziale funduszy

- str. 8-10

Żle się dzieje w Akademii Sztuki

- str. 11-14

PIP o zatrudnianiu w pandemii

- str. 15-16

Zdalna edukacja i pielęgnowanie polskości

- str. 17

Prawnik radzi

- str. 18

Co słyhać w Dziale Rozwoju

- str. 19

„Jedność” - ukazuje się od 1980 roku
Redaktor naczelny: Katarzyna Stróżyk;
Serwis fotograficzny: obsługa własna.

Adres redakcji: 70-483 Szczecin, al. Wojska Polskiego 113, tel. 91 423 05 68, faks 91 423 05 69;
e-mail: redakcja@solidarnosc.szczecin.pl. Wydawca: NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego
Redakcja nie zwraca tekstów nie zamówionych oraz zastrzega sobie prawo ich redagowania i skracania.
Numer zamknięto: 26.04.2021 r. Do druku oddano 26.04.2021 r. Nakład 2000 egz. Skład i druk: DJ Media sp. z o.o. Łobez

Solidarność z Białorusią


Konto:

Bank Santander S.A. 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000

 Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Zarząd Regionu Pomorza Zachodniego

 70-483 Szczecin, Al. Wojska Polskiego 113
 tel. (91) 422 74 22 fax. (91) 423 05 69

Internet: www.solidarnosc.szczecin.pl
e-mail: solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Szczecin, 26 marca 2021r.

**STANOWISKO nr 2/2021
ws. wydarzeń na Białorusi**

Prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, wobec aktualnych wydarzeń, wyraża swoją solidarność z członkami Związku Polaków na Białorusi.

W ostatnich dniach, w Grodnie, zatrzymani zostali Andżelika Borys i Andrzej Poczobutt, członkowie zarządu Związku Polaków na Białorusi. Uznajemy to za akt łamania podstawowych praw mieszkających na Białorusi Polaków przez reżim Aleksandra Łukaszenki.

Domagamy się natychmiastowego uwolnienia Andżeliki Borys i Andrzeja Poczobutta oraz zdecydowanych działań polskiego rządu w tej sprawie.

W ramach solidarności ze wszystkimi walczącymi o wolność i demokrację na Białorusi, na budynku Zarządu Regionu wywieszane zostaną białoruskie flagi.

PRZEWODNICZĄCY
 Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność”
 Pomorza Zachodniego
Mieczysław Jurek

WRDS i ministerstwo o konflikcie w Policach



Problemy w Zakładach Chemicznych Police, gdzie zarząd spółki eskalował konflikt ze stroną społeczną, opisywaliśmy w poprzednim numerze.

Przypomnijmy: w listopadzie, związki zawodowe zaproponowały wzrost wynagrodzeń o 10 procent, utrzymanie na poziomie ubiegłorocznym doładowań karty Sodexo na święta Bożego Narodzenia, Wielkanoc i na Dzień Chemika oraz ustalenie funduszu premiowania na tym samym poziomie, co w 2020 roku. Wnioskowane rozwiązanie zostało przez zarząd odrzucone, związkowcy zdecydowali się zatem na ustępstwo i przesunięcie rozmów na temat podwyżek wynagrodzeń na koniec pierwszego kwartału 2021 roku. I ta propozycja nie zyskała uznania zarządu, a kolejne rozmowy kończyły się fiaskiem. Co więcej, prezesi „Polic” uznali, że wnioski związkowców naruszają klauzulę pokoju społecznego i zbiorowy układ pracy, są niezgodne z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i w związku z tym nie mogą być podstawą do wszczęcia takiego sporu.

Przedstawiciele strony społecznej zwrócili uwagę, że wszystkie ich oczekiwania opierały się o zapisy zbiorowego układu pracy. Wskazali też, że już na pierwszym spotkaniu pracodawca oświadczył, że nie podpisze porozumienia dotyczącego wysokości funduszu premiowego i ustali jego wielkość na podstawie zapisu o nieosiągnięciu porozumienia w wyznaczonym terminie, co jest złamaniem obowiązujących przepisów Kodeksu Pracy. Związkowcy wskazali, że nie występowali z żądaniem podniesienia funduszu premiowego a utrzymania go na dotychczasowym poziomie. Działanie pracodawcy

uznali za wystąpienie o obniżenie wynagrodzeń bez podjęcia negocjacji.

W związku z całkowitym brakiem nadziei na osiągnięcie porozumienia, strona społeczna zaproponowała przeniesienie sprawy o szczebel wyżej, pod obrady Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego.

Przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego – Mieczysław Jurek, poinformował członków WRDS, że szereg pism, wymienionych między związkami zawodowymi, działającymi w ZCH Police oraz władzami spółki, wskazuje jasno na brak chęci prezesów, by zawrzeć porozumienie płacowe. Co więcej, pracodawca kwestionuje istnienie sporu zbiorowego w swoim zakładzie, mimo opinii Państwowej Inspekcji Pracy, która potwierdziła, iż zgodnie z przepisami prawa, w ZCH trwa spór zbiorowy.

- Powinniśmy skupić się na tym, jak doprowadzić do rozwiązania problemu – apelował M. Jurek.

Krzysztof Zieliński, przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” przy ZCH Police, przekonywał, że wbrew argumentacji prezesa Wojciecha Wardackiego, wprowadzenie zmian w układzie zbiorowym nie powoduje potrzeby zmian w zaszeregowaniu pracowników i nowych widełek płacowych.

- Chcieliśmy jedynie, by nasze premie pozostały na takim samym poziomie jak w 2020 roku. Pan prezes już na pierwszym spotkaniu stwierdził, że nie podpisze porozumienia i nie zakończymy negocjacji, i słowa dotrzymał. Za absurdalne uważam argumenty o tym, że podwyżki spowodują konieczność stworzenia nowej tabeli wynagrodzeń. Co roku prowadzimy negocjacje i nigdy nikt nam nie pokazał dokumentów, świadczących o tym, by jakiegokolwiek ruchy płacowe pociągały za sobą konieczność zmian tych tabel.

Krzysztofa Zielińskiego wsparli przedstawiciele innych związków zawodowych, działających w ZCH Police. Informowali o tym, że w innych zakładach należących do Grupy Azoty podpisano porozumienia, że władze ZCH chwaliły się zyskami za ubiegły rok.

Prezes Wojciech Wardacki z kolei odrzucał argumenty strony społecznej, mówiąc, że respektuje zapisy układy zbiorowego, szanuje pracowników, nie unika rozmów i negocjacji, ale żądania związków zawodowych naruszają zasady pokoju społecznego.

- Nasz zarząd otrzymał od prezydenta Dudy odznaczenie „Wzorowy Pracodawca”. Zlikwidowaliśmy umowy śmieciowe a pracownicy mogą liczyć na wzrosty wynagrodzeń – chwalił się prezes Wardacki. – Nie mamy żadnej informacji oficjalnej o zarejestrowaniu przez Państwową Inspekcję Pracy sporu zbiorowego w Policach. Jeśli taką otrzymamy, to podejmiemy starania, by wykreślić naszą firmę z tej listy.

Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu, uznał wywody prezesa Wardackiego za konfrontacyjne: - Mieliśmy rację, prosząc WRDS o zajęcie się tą sprawą.

Pan prezes chce interpretować intencje swoich rozmówców zamiast szukać rozwiązania konfliktu. To jest katastrofa, pan wie najlepiej o co powinni robić związkowcy, co powinien robić PIP. Nie widzę szans na załagodzenie tej sytuacji bez pomocy z zewnątrz. Będę wnosił o powołanie komisji z przedstawicielem ministerstwa i przeniesienie rozmów i negocjacji o szczebel wyżej.

Przewodniczący zwrócił też uwagę, że tytuł wzorowego pracodawcy otrzymuje się na trzy lata, a zarząd ZCH Police odebrał go wcześniej.

Wniosek o powołanie komisji z udziałem przedstawicieli ministerstwa do zbadania sytuacji w ZCH Police poparła większość członków WRDS.

31 marca, Ministerstwo Aktywów Państwowych przysłało na ręce przewodniczącego WRDS Zbigniewa Boguckiego odpowiedź na wniosek. Czytamy w nim m.in.: „Skarb Państwa, jako akcjonariusz, posiada uprawnienia wynikające z praw korporacyjnych, które są ściśle określone w przepisach prawa, w szczególności w Kodeksie spółek handlowych oraz statutach spółek. Natomiast ich realizacja jest pochodną wielkości posiadanej pakietu akcji w danej spółce.

Minister Aktywów Państwowych wykonując prawa z akcji w odniesieniu do spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty S.A. pozostaje jednak bez wpływu na działalność tych podmiotów oraz podmiotów od nich zależnych. Dodatkowo Minister Aktywów Państwowych działa w granicach wytyczonych przez przepisy prawa i stosownie do regulacji art. 3751 Kodeksu Spółek Handlowych nie ma uprawnień do wkraczania w zakres spraw leżących w gestii zarządów tych spółek, jak również do wydawania wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw spółek. Mając jednak na uwadze skierowany do Ministra Aktywów Państwowych oraz Prezesa Grupy Azoty S.A. apel Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Zachodniopomorskim o interwencję w przedmiotowej sprawie, Minister Aktywów Państwowych zwrócił się do Zarządu Grupy

Azoty S.A. o wyjaśnienie istoty konfliktu, o którym mowa w ww. Stanowisku oraz przedstawienie propozycji działań mających na celu zapobieżenie jego eskalacji.

Z przekazanych przez Zarząd Grupa Azoty S.A. informacji wynika, że Zakładowe Organizacje Związkowe Spółki wyrażają niezadowolenie w związku z brakiem zgody Zarządu Spółki na realizację, zgłoszonych w dniu 25 listopada 2020 roku żądań: i) wzrostu funduszu wynagrodzeń na rok 2021 r. o 10%; ii) podpisania porozumienia odnośnie do doładowań kart Sodexo na rok 2021; iii) ustalenia wysokości funduszu premiowania na rok 2021 na poziomie z 2020 roku. 2 / 2 Zarząd Spółki zapewnia, że w listopadzie i grudniu odbywały się w przedmiotowej sprawie spotkania (z wykorzystaniem wideokonferencji) oraz prowadzona była wymiana korespondencji pomiędzy stronami.

Mając powyższe na uwadze, w ramach działań mających na celu zapobieżenie eskalacji konfliktu, Zarząd Grupy Azoty S.A. zwrócił się do Zarządu Spółki z oczekiwaniem przeprowadzenia rzeczowego dialogu ze Stroną Społeczną, mającego na celu wypracowanie, które jest tak potrzebne zwłaszcza w okresie prowadzonej inwestycji Grupy Azoty – Polimery Police”.

7 kwietnia, Zarząd Spółki wystąpił z pismem do strony społecznej, dotyczącym rozwiązania sporu. Zawarł w niej propozycję określenia Funduszu Premiowego w I i II kwartale 2021 roku na takim samym poziomie jak w roku 2020, ujęcia w Regulaminie i Preliminarzu Finansowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych odpisu na emerytów i rencistów spółki w wysokości 6,25 proc. wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2018 roku oraz przystąpienia do rozmów o wzroście wynagrodzeń w drugiej połowie 2021 roku i zasilenia kart Sodexo w okresie Bożego Narodzenia. Strona społeczna jeszcze nie ustosunkowała się do propozycji.

Fot. Eliza Tomczak



KOMUNIKAT

MINISTERSTWA KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO

W SPRAWIE

UTWORZENIA W SZCZECINIE

ODDZIAŁU INSTYTUTU

DZIEDZICTWA SOLIDARNOŚCI

Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego w porozumieniu z Komisją Krajową NSZZ „Solidarność” podjęło decyzję o utworzeniu **oddziału Instytutu Dziedzictwa Solidarności w Szczecinie**.

Oddział docelowo zostanie zlokalizowany w budynku byłej Świetlicy Stoczni Szczecińskiej. IDS będzie odpowiedzialny za prowadzenie inwestycji polegającej na remoncie i adaptacji stoczniowej świetlicy w Szczecinie, opracowanie i przygotowanie scenariusza wystawy stałej oraz, po zrealizowaniu inwestycji, prowadzenie w nowym obiekcie działalności kulturalnej związanej z dziedzictwem Solidarności.

Obecnie trwają konsultacje przedstawicieli Instytutu Dziedzictwa Solidarności oraz władz Miasta Szczecina dotyczące warunków przekazania IDS budynku stoczniowej Świetlicy. Warunkiem utworzenia jest dokonanie szczegółowych uzgodnień co do zakresu terenu, jaki zostanie przekazany, oraz przygotowanie obiektu do przekazania go na cele inwestycyjne. Równocześnie MKiDN podejmie w uzgodnieniu z NSZZ „Solidarność” procedurę zmiany Statutu IDS, który poszerzony będzie o zapisy dotyczące oddziału i jego zadań.

Utworzenie oddziału jest odpowiedzią na potrzeby zgłaszane przez środowiska szczecińskie oraz przede wszystkim stanowi wyraz powzięcia odpowiedzialności przez Państwo Polskie za ochronę spuścizny szczecińskiej Solidarności. 30 sierpnia 1980 roku w Świetlicy Stoczni Szczecińskiej im. Adolfa Warskiego komunistyczne władze podpisały porozumienie z przedstawicielami strajkujących załóg regionu, co zakończyło strajki na Pomorzu Zachodnim. Wydarzenie to, obok porozumień zawartych w Gdańsku 31 sierpnia oraz w Jastrzębiu-Zdroju 3 września 1980 roku, stanowi jeden z najważniejszych punktów zwrotnych w najnowszej historii Polski, w dalszej perspektywie przyczyniło się do odzyskania przez Polskę suwerenności po 1989 roku.

Rocznica katastrofy smoleńskiej

10 kwietnia 2010 roku, w Smoleńsku rozbił się prezydencki samolot, z delegacją, lecącą na obchody rocznicy mordu w Katyniu. W katastrofie zginęło 96 osób, w tym prezydent RP Lech Kaczyński.



W 11. rocznicę tragedii, pod pomnikiem prezydenta Kaczyńskiego, złożone zostały kwiaty. Wiązankę od Zarządu Regionu złożyli przewodniczący Mieczysław Jurek i sekretarz Grażyna Balicka.

Do katastrofy lotniczej polskiego samolotu wojskowego Tu-154, doszło w Smoleńsku w sobotę, 10 kwietnia 2010 o godz. 8:41. Zginęło w niej 96 osób, wśród nich: prezydent RP Lech Kaczyński z małżonką Marią Kaczyńską, ostatni prezydent RP na uchodźstwie Ryszard Kaczorowski, wicemarszałkowie Sejmu i Senatu, 18 parlamentarzystów, dowódcy wszystkich rodzajów Sił Zbrojnych RP, pracownicy Kancelarii Prezydenta, szefowie instytucji państwowych, duchowni, przedstawiciele ministerstw, organizacji kombatanckich i społecznych oraz osoby towarzyszące, stanowiący delegację polską na uroczystości związane z obchodami 70. rocznicy zbrodni katyńskiej, a także załoga samolotu.

Była to druga pod względem liczby ofiar katastrofa w historii polskiego lotnictwa i największa pod względem liczby ofiar katastrofa w dziejach polskich Sił Powietrznych. Katastrofy nie przeżyła żadna z osób obecnych na pokładzie.

Fot. Robert Stachnik

Zarząd Regionu o rozdziale funduszy

Uznając za głęboką niesprawiedliwość fakt pominięcia województwa zachodniopomorskiego w rozdziale środków unijnych, Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego przedstawił swoje uwagi Ministerstwu Funduszy i Polityki Regionalnej. Przedstawiamy poniżej cały dokument.

Uwagi do projektu umowy partnerstwa do realizacji polityki spójności 2021-2027 w Polsce

Jako przedstawiciel strony społecznej w Województwie Zachodniopomorskim, Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego pragnie przedstawić uzasadnienie do wskazanych powyżej uwag do umowy partnerstwa do realizacji polityki spójności 2021-2027 w Polsce.

Województwo Zachodniopomorskie jest jednym z gorzej rozwiniętych gospodarczo i cywilizacyjnie województw w Polsce. W skład Województwa Zachodniopomorskiego wchodzi powiaty, w których do początku lat 90. XX wieku funkcjonowały Państwowe Gospodarstwa Rolne, będące głównym źródłem zatrudnienia. Po ich likwidacji, nie powstały w tym miejscu żadne duże przedsiębiorstwa gwarantujące rozwój gospodarczy oraz zatrudnienie w danym obszarze. Do dziś, poza miastami Szczecin (3,2%), Koszalin (5,7%) i Świnoujście (5,6%) oraz powiatami: polickim (4,4%), kołobrzeskim (3,7%) poziom bezrobocia utrzymuje się na poziomie wyższym od średniej krajowej. W poszczególnych powiatach województwa, takich jak choszczeński, białogardzki i łobeski, w styczniu 2020 r. bezrobocie osiągało poziom odpowiednio 17%, 19,1% i 19,3%. W całym zaś Województwie Zachodniopomorskim, w styczniu 2020 r. poziom bezrobocia rejestrowanego był na poziomie 8%, przy średniej krajowej na poziomie 6%. Jak widać powyżej, w województwie dochodzi do znacznych nierówności pod względem rozwoju gospodarczego i ekonomicznego. Ogólny poziom bezrobocia w całym województwie jest bowiem zafałszowany przez małą liczbę bezrobotnych w Szczecinie, Koszalinie, Policach czy Kołobrzegu. Sytuacja na rynku pracy, od stycznia 2020 r. znacznie się pogorszyła w związku z epidemią koronawirusa SARS-CoV-2. Dodatkowo należy zwrócić uwagę, iż w bliskiej przyszłości znacznie mogą pogorszyć się wskaźniki w Świnoujściu,

gdzie podjęto decyzję o sprzedaży Stoczni „Gryfia”, z czym wiąże się utrata miejsc pracy przez setki pracowników, oraz w powiecie gryfińskim (bezrobocie rejestrowe w styczniu 2020 na poziomie 9,1%), gdzie bez odpowiednich działań rozwojowych rynek pracy zostanie ograniczony o tysiąc miejsc pracy. Złą sytuację w Województwie Zachodniopomorskim pogłębia zapas usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, które co roku dawały zatrudnienie tysiącom pracowników oraz generowały olbrzymie przychody, dzięki czemu utrzymywały się działalności gospodarcze w całym pasie nadmorskim tego regionu. Zwrócić również należy uwagę, że Województwo Zachodniopomorskie jest na 3 miejscu od końca odnośnie rozwoju cywilizacyjnego względem pozostałych województw w Polsce. Tymczasem, mimo że 50% naszego regionu wymaga dofinansowania rozwoju, co wielokrotnie było wskazywane od początku transformacji administracyjnej Polski, do dziś w tym zakresie nie zostały podjęte żadne konkretne działania.

Biorąc powyższe pod uwagę, należy stwierdzić, iż niewprowadzenie programu dla słabiej rozwiniętych regionów na zachodzie kraju, jest błędem i przeczy celom, które postawiono sobie przy opracowaniu umowy partnerstwa do realizacji polityki spójności 2021-2027 w Polsce. Warto przy tym zauważyć, że program dla Polski zachodniej był już przygotowany wiele lat temu oraz wstępnie zatwierdzony przez ówczesny rząd do wdrożenia. Niestety, zaniechano jego realizacji z niewiadomych przyczyn.

Ponadto, Województwo Zachodniopomorskie zostało pominięte we wszystkich szczegółowych planach dofinansowania, przez co środki, które w ramach omawianego projektu umowy partnerstwa mogą być przekazane na rzecz rozwoju tej części kraju, będą znacznie ograniczone. Nasze województwo, biorąc pod uwagę dotacje w ramach Euro- ➡

➔ pejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, plasuje się na ósmym miejscu pod względem wysokości łącznej dotacji. Warto przy tym zwrócić uwagę, iż wkład krajowy w ramach tych dwóch funduszy wynosi łącznie 231 milionów euro, gdzie średni wkład na województwo ze środków krajowych wynosi ponad 271 milionów. Wkład Unii Europejskiej średnio na województwo wynosi 1332 miliony euro, zaś na województwo zachodniopomorskie przeznaczonych ma być 1311 milionów euro. Co za tym idzie, dofinansowanie naszego województwa w ramach Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, zarówno ze środków Unii Europejskiej, jak i środków krajowych, jest poniżej średniej. Pamiętać przy tym należy, że Województwo Zachodniopomorskie jest piątym pod względem wielkości województwem w Polsce. Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt, że całość województwa wymaga mocnego wsparcia rozwoju przy pomocy funduszy europejskich.

Mimo korzystnego geograficznie położenia, zarówno pod kątem transportu, produkcji stoczniowej, jak i produkcji energii z odnawialnych źródeł, nie jest wykorzystywany odpowiednio potencjał tego regionu. Ma to duże znaczenie, biorąc pod uwagę, że Województwo Zachodniopomorskie nie zostało wzięte pod uwagę w programach gwarantujących dodatkowe środki, takich jak Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji. Oczywistym jest, że nasze województwo nie było i nie jest regionem, w którym funkcjonują kopalnie, jednak znaczna część energetyki i ciepłownictwa oparta jest o źródła kopalniane, takie jak węgiel. W ramach programu, nie zabezpieczono środków na rozwój i transformację energetyki w naszym województwie. Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji ma być kluczowym narzędziem wspierania obszarów najbardziej dotkniętych skutkami transformacji w dążeniu do osiągnięcia neutralności klimatycznej oraz zapobiegania pogłębianiu się dysproporcji regionalnych. Jego głównym celem będzie łagodzenie skutków transformacji poprzez finansowanie dywersyfikacji i modernizacji lokalnej gospodarki oraz łagodzenie negatywnych skutków dla zatrudnienia. FST ma wspierać inwestycje w dziedzinach takich jak łączność cyfrowa, czyste technologie energetyczne, redukcja emisji, regeneracja obszarów przemysłowych, przekwalifikowanie

pracowników i pomoc techniczna. Na Pomorzu Zachodnim należy zaś przygotować program dalszego funkcjonowania między innymi elektrowni Dolna Odra. Środki z funduszy europejskich mogłyby być przeznaczone na odpowiednie zabezpieczenie środowiska, przy dalszym stosowaniu dotychczasowych źródeł pozyskania energii, biorąc pod uwagę, iż w niedalekiej przeszłości, nakładem ponad 200 milionów złotych dostosowywano elektrownię do wymogów emisyjnych. Dobrym rozwiązaniem będzie powstanie strefy energetycznej, opartej na Zespole Elektrowni Dolna Odra, która zabezpiecza energię dla Szczecina i okolicznych powiatów, aby zabezpieczyć rozwój źródeł pozyskiwania energii o tzw. odnawialne źródła, dzięki czemu możliwe będzie utrzymanie lub zwiększenie zatrudnienia przy jednoczesnym ograniczeniu emisji. W ramach strefy energetycznej można byłoby wytwarzać i montować elementy elektrowni morskich i wiatrowych. W tym aspekcie dałoby się wykorzystać istniejącą infrastrukturę energetyczną i rozbudować ją o elektrownie morskie, które mogłyby być umiejscowione na Bałtyku.

Dofinansowania wymaga również Krajowy System Elektroenergetyczny w Województwie Zachodniopomorskim. Najbardziej pilnymi potrzebami są: odbudowa linii niskich napięć, kablowanie sieci średniego napięcia, automatyzacja, cyfrowy system łączności, zapewnienie przez Operatorów Systemów Dystrybucyjnych odpowiedniej liczby pracowników i sprzętu, dla zapewnienia standardów określonych w regulacjach dotyczących funkcjonowania systemu elektroenergetycznego, rozwój technologii magazynowania energii i elektromobilności oraz wykorzystanie Odnawialnych Źródeł Energii w elektroenergetyce i rozwoju energetyki rozproszonej. Do tych celów zaś niezbędne jest przekazanie odpowiednich środków z funduszy europejskich.

Środki przekazywane w ramach Umowy Partnerstwa do realizacji polityki spójności 2021-2027 w Polsce mogą być przeznaczone w Województwie Zachodniopomorskim także na rozwój transportu, poprzez rozszerzenie jego form o naturalne drogi morskie i rzeczne, aby wykorzystać dobre położenie geograficzne w tym zakresie. Zamiast inwestować środki we względnie drogi transport drogowy, część towarów można przesyłać drogą wodną, po odpowiednim pogłębieniu torów. Należy przy tym ➔

➔ zwrócić uwagę na możliwość wykorzystania portów zlokalizowanych w Województwie Zachodniopomorskim. Transformacja transportu wymaga przy tym odpowiednich środków na pogłębienie torów, zakup lokomotyw, wagonów, barek, pchaczy, holowników, statków obsługi i bezpieczeństwa.

W Województwie Zachodniopomorskim konieczne jest również wprowadzenie konkretnego programu odnowy i rozwoju przemysłu stoczniowego przy wykorzystaniu Funduszy Unijnych. Przez całe lata, kołem zamachowym dla gospodarki tego regionu był przemysł stoczniowy. Likwidacja Stoczni Szczecińskiej, spowodowała znaczny wzrost bezrobocia oraz obniżenie poziomu życia wielu mieszkańców województwa zachodniopomorskiego.. Pamiętać przy tym należy, że odbudowa i rozwój przemysłu stoczniowego winny być połączone z rozwojem szkolnictwa zawodowego, technicznego i wyższego na potrzebę przygotowania przyszłych kadr. Jak wskazuje bowiem barometr zawodów z 2021 roku w województwie zachodniopomorskim największy deficyt występuje w szeroko pojętej branży budowlanej i okrętowej. Z raportu z badania pt. „Potrzeby i problemy zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor stoczniowy”, przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy, wynika, że najczęściej wskazywanymi przez badanych przeszkodami w znalezieniu nowego pracownika są zbyt niskie kwalifikacje oraz za małe doświadczenie kandydatów do pracy (bariery kompetencyjne). Ponadto wśród badanych zachodniopomorskich przedsiębiorców sektora stoczniowego 38% uważa, że powołanie przy zaangażowaniu środków publicznych dużego podmiotu stoczniowego przyczyniłoby się do rozwoju sektora w województwie. Najbardziej preferowanymi zaś formami współpracy z placówkami oświatowymi kształcącymi w zawodach (technika, szkoły branżowe) są dla badanych: kształcenie praktyczne uczniów oraz szkolenie nauczycieli zawodu.

Dodatkowo należy pamiętać, że rozwój przemysłu stoczniowego powinien być nakierowany nie tylko na budowę statków lecz produkcja winna być zdywersyfikowana, przy zastosowaniu urządzeń i możliwości przestrzennych. Pamiętać przy tym należy, że rozwój przemysłu stoczniowego nakierowanego na wytwarzanie winien iść w parze z rozwojem przemysłu remontowego, co znacznie rozszerzyło

by zakres usług i zwiększyło potencjał gospodarczy regionu. Bez pozyskania odpowiednich środków w ramach umowy partnerstwa do realizacji polityki spójności 2021-2027 w Polsce, pełna reaktywacja stoczni oraz rozwój przemysłu stoczniowego w naszym regionie mogą okazać się niemożliwe. Od czasu zaś zamknięcia Stoczni Szczecińskiej, widoczne jest pogorszenie poziomu i potencjału gospodarczego oraz produkcyjnego zarówno Szczecina jak i całego województwa. Zwrócić należy przy tym uwagę, że zamiast obiecywanej pomocy dla przemysłu stoczniowego, w województwie zachodniopomorskim likwiduje się część stoczni remontowej „Gryfia” w Świnoujściu, czego skutkiem będzie utrata miejsc pracy przez setki osób w niej zatrudnionych.

Jeśli środki nie zostaną zabezpieczone w omawianej umowie, doprowadzi to do zapaści regionu, mimo iż zlokalizowane w nim porty oraz naturalne szlaki wodne dają możliwość prowadzenia transportu zarówno krajowego, jak i zagranicznego. Brak odpowiednich inwestycji w energetyce może doprowadzić do uzależnienia bezpieczeństwa energetycznego od dostaw energii z terenu Niemiec. Jednocześnie, z racji położenia geograficznego, w Województwie Zachodniopomorskim można i należy dążyć do montażu i wytwarzania urządzeń mających na celu produkcję energii z odnawialnych źródeł. Odnowa i rozwój przemysłu stoczniowego może stać się kołem napędowym rozwoju całego województwa, w związku z koniecznością prowadzenia działalności wspomagających ten przemysł jak i transport wytwarzanych dóbr.

Mając powyższe na uwadze, z analizy projektu wynika, że Województwo Zachodniopomorskie winno partycypować w większym stopniu w programach realizujących Umowę Partnerstwa, między innymi takich jak: program w zakresie infrastruktury transportu, energetyki, środowiska, zdrowia, kultury (CP 2,3,4), Program w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego (CP 4), Program dla Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (CP 6); Program w zakresie rybactwa i morza (CP 2, 5).

Dla właściwego i równomiernego wsparcia gospodarki naszego kraju powinniśmy zmierzać do wsparcia w zakresie rozwoju cywilizacyjnego i gospodarczego regionów gorzej rozwiniętych, takich jak Województwo Zachodniopomorskie. (•)

Źle się dzieje w Akademii Sztuki

Rozmowa z dr Alicją Deleką – Bury – przewodniczącą Organizacji Związkowej przy Akademii Sztuki w Szczecinie



Alicja Deleka

- Na Akademii Sztuki trwa obecnie konflikt, o którym głośno już poza uczelnią. Co było punktem zapalnym?

- Pani Rektor dr hab. Mirosława Jaromłowicz, prof. AS bez zorientowania się w dotychczasowej strukturze, przystąpiła do pośpiesznych zmian organizacyjnych. Nadmieniamy, że Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Akademii Sztuki w Szczecinie powstała w lipcu 2020 r. z inicjatywy głównie pracowników administracji. Należy także wskazać, że od dnia 01.09.2020 r. wypowiedzenie umowy o pracę złożyło już 13 pracowników administracji: z Sekcji Inwestycji, Remontów i Administracji, z Działu ds. Zamówień Publicznych, z Działu Spraw Studenckich i z Działu Kadr.

Z informacji przekazanych przez zwalniających się pracowników można wyciągnąć wnioski, że były to decyzje podyktowane nie tym, że na obecnie trudnym rynku pracy otrzymali oni dużo atrakcyjniejsze finansowo oferty pracy, a niestety decyzją o rozstaniu się z miejscem pracy, w którym naruszane są ich prawa pra-

cownicze oraz zasady współzycia społecznego. Wobec tych pracowników mogło dochodzić do różnego rodzaju działań mobbingujących, mających na celu zmuszenie ich do rezygnacji z pracy. Część z tych osób również należała do naszego związku zawodowego, co w naszej ocenie miało wpływ na podjęcie negatywnych działań wobec tych osób.

- Jakie działania nowych władz wzbudziły szczególnie sprzeciw naszej organizacji związkowej?

- Wszystkie wymienione wyżej. Nasz sprzeciw budzi brak szacunku do pracowników, okazywanie braku zaufania w ich kompetencje, przedmiotowe traktowanie pracowników. Niepokoją również zwolnienia dyscyplinarne oraz wypowiedzanie umów z naruszeniem zasad dotyczących rozwiązywania stosunków pracy wynikających z Kodeksu Pracy oraz art. 32 Ustawy o związkach zawodowych

- Czego domaga się organizacja związkowa, działająca na uczelni?

- Złożyliśmy do władz uczelni w dniu 29 marca 2021 r. pismo z naszymi postulatami. Oprócz przywrócenia do pracy pięciu pracowników, zwolnionych z naruszeniem prawa, wnosiliśmy m.in. o wyrównanie podwyżek z grudnia 2020, podjęcie przez pracodawcę działań mających na celu rzeczywiste przeciwdziałanie mobbingowi i nierównemu traktowaniu, zapewnienie pomocy psychologicznej dla pracowników dotkniętych dyskryminacją, oraz poszanowanie niezależności od pracodawcy związków zawodowych i przestrzeganie przepisów dotyczących relacji między pracodawcą a związkami. Odpowiedzią pracodawcy na pismo zawierające postulaty było

spotkanie władz uczelni z przedstawicielami wszystkich związków zawodowych, działających na naszej uczelni, zorganizowane w dniu 31 marca br., zaanonsowane jako „przedświąteczne”. Wzięli w nim udział JM Rektora dr hab. Mirosława Jaromłowicz, prof. AS, pełnomocnik prof. Kamil Kuskowski, prorektor dr Mikołaj Iwański, a z ramienia związków - mgr Tomasz Świtalski i dr hab. Małgorzata Kopczyńska, prof. AS (Związek Zawodowy Pracowników AS) oraz dr Dariusz Fodczuk (Związek Zawodowy Nauczycieli Akademickich AS). Naszą organizację reprezentowałam ja, jako przewodnicząca. Okazało się, że tematem spotkania nie były życzenia świąteczne, ani ocieplenie relacji między związkami i władzami AS, tylko publiczna analiza sformułowanych postulatów. Według władz, jak i przedstawiciele pozostałych związków, na uczelni panuje doskonała atmosfera sprzyjająca pracy i rozwojowi. Czy z tego powodu od września 2020 r. 13 osób złożyło samodzielnie wypowiedzenia umów o pracę? Dodajmy, że mowa o pracownikach zatrudnionych na Akademii od początku jej istnienia, specjalistach, zaangażowanych w jej budowę. Z uwagi na brak odpowiedzi pisemnej na złożone w dniu 29 marca br. pismo z postulatami, wnieśliśmy o niezwłoczne, w terminie do 19 kwietnia, ustosunkowanie się władz AS do postulatów.

Dopiero w dniu 19 kwietnia br. odbyło się pierwsze konstruktywne spotkanie z władzami AS, w obecności pana przewodniczącego Mieczysława Jurka, na którym zapowiedziano spełnienie niektórych z nich, jak np. udostępnienie pomieszczenia na działalność związkową czy swo-

➔ bodę zamieszczania materiałów związkowych na stronie Akademii Sztuki w zakładce dedykowanej związkom zawodowym.

- Władze uczelni twierdzą, że konflikt jest pokłosiem sporu między środowiskiem plastyków, którzy przejęli rządy, i muzyków, którzy nie mogą się z tym pogodzić. Jak reagujecie na takie stawianie sprawy?

- Taka opinia nie ma potwierdzenia w rzeczywistości. Problemem nie jest rzekomy konflikt pomiędzy muzykami a plastykami. Tę dowodem jest fakt, że zwalniana się z pracy przede wszystkim pracownicy administracji, z przyczyn wskazanych powyżej, a nie nauczyciele muzycy i plastycy, w wyniku rzekomego konfliktu. Nasza organizacja związkowa skupia członków wszystkich trzech grup pracowniczych, nauczycieli akademickich sztuki muzycznej i sztuk plastycznych, oraz administracji.

Wspólnie działamy i myślimy o rozwoju i przyszłości naszej uczelni. Łączą nas też niestety wspólne problemy, wynikające przede wszystkim z wątpliwych działań pracodawcy.

- Czy pani rektor podjęła próby rozmów i łagodzenia sporu?

- Członkowie Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Akademii Sztuki odczuwali do tej pory pomijanie ich głosu w sprawach kluczowych dla pracowników naszej uczelni. Przejawiało się to ignorowaniem przez władze AS wniosków kierowanych od naszej organizacji. Np. wystosowaliśmy wiele pism z prośbami o wyjaśnienia spornych kwestii, zadawaliśmy pytania o ważne dla pracowników informacje. Nie uzyskaliśmy odpowiedzi na 35 pism, w których sygnalizowaliśmy różne problemy pracowników AS. Pani Rektor odmawiała nam osobistej rozmowy, wyznaczając do kontaktu z nami prorektora M. Iwańskiego, a także odmówiła spotkania przewod-

niczącemu Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego Mieczysławowi Jurkowi. Z przykrością przyjęliśmy, że spotkanie zorganizowane przez Wojewodę Zachodniopomorskiego Zbigniewa Boguckiego Pani Rektor sprowadziła, tylko i wyłącznie do sprawy zwolnienia dyscyplinarnego profesora Dariusza Dyczewskiego, ignorując pozostałe problemy, które chcieliśmy poruszyć.

Dopiero po przedstawieniu postulatów, w piśmie z dnia 29 marca br., z ostrzeżeniem o możliwości wszczęcia sporu zbiorowego oraz po rozgłosie medialnym, jaki powstał po zwolnieniu dyscyplinarnych rektora Seniora, władze uczelni zaczęły organizować spotkania, na które zapraszani są przedstawiciele naszego związku zawodowego.

- Na jakim etapie konflikt jest obecnie i jakie kolejne kroki zamierzacie postawić?

- Jesteśmy tak naprawdę dopiero po pierwszym konstruktywnym spotkaniu, które odbyło się 19 kwietnia w obecności przewodniczącego Zarządu Regionu i Przemysława Zgórzaka, prawnika ZR. Dyskutowaliśmy na nim na temat postulatów, a także ich spełnienia przez pracodawcę. Nadal trwa kontrola PIP, a z pomocą Zarządu Regionu zwróciliśmy się także do obu ministerstw (MKDNIŚ oraz MEiN) z wnioskiem o przeprowadzenie pilnej kontroli na uczelni. Jeżeli będzie taka potrzeba, to będziemy sporne sprawy rozstrzygać w sądzie pracy. Będziemy pracować nad sprawiedliwym regulaminem zasad wynagradzania. Jako organizacja związkowa będziemy bronić godności, praw, oraz interesów materialnych i moralnych wszystkich pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie. Reprezentujemy ich wszystkich. Dobro pracowników jest naszym priorytetem, szczególnie w tym trudnym czasie pandemii. (•)

Stan spraw zgłaszanych w postulatach po spotkaniu przedstawicieli NSZZ „Solidarność” z władzami Akademii Sztuki

1. (Dyczewski, Dziomdziora, Jaślarz) – NSZZ podtrzymuje postulat i stwierdza, że strony nie osiągnęły porozumienia.
2. (Maciejowski, Daszkowski) – NSZZ podtrzymuje postulat i stwierdza, że strony nie osiągnęły porozumienia.
3. (Rejmanowska) – NSZZ podtrzymuje postulat i kieruje do szczegółowego wyjaśnienia, po czym NSZZ przedstawi stanowisko jako ostateczne
4. (Kusiewicz, Flicińska-Panfil) – NSZZ podtrzymuje postulat i ostateczne stanowisko przedstawione będzie po szczegółowym wyjaśnieniu tej kwestii
5. (Kraśniński) – NSZZ wykreśla ten postulat, bo AK nie pracuje
6. (wyrównanie podwyżek) – NSZZ prosi o dokumenty z których będzie wynikało, jakie nastąpiły regulacje i podwyżki płac, a w ciągu następnych 30 dni NSZZ przedstawi propozycje rozwiązania
7. (przeciwdziałanie mobbingowi) – strony uzgodniły, że powstanie zespół ds. (...) – zespół ma charakter otwarty
8. (pomoc psychologiczna) – strony osiągnęły porozumienie
9. (przywrócenie pracowni) – strony nie osiągnęły porozumienia, NSZZ podtrzymuje postulat
10. (pomieszczenie) – NSZZ prosi o ponowne rozważenie tego postulatu przez AS
11. (strona internetowa) – porozumienie: pracodawca udostępni miejsce na tablicę informacyjną i poczyni starania o udostępnienie strony internetowej zgodnie z tym postulatem
12. (przestrzeganie terminów do opiniowania) – porozumienie: pracodawca będzie przestrzegał terminów do opiniowania
13. (dialog) – porozumienie: zgoda pracodawcy
14. (BHP, obostrzenia) – po analizie odpowiedzi przygotowanej przez władze AS, jeżeli będzie taka potrzeba, to NSZZ się ustosunkuje na piśmie, a jeżeli potrzeby nie będzie, to nie
15. (comiesięczne spotkania) – porozumienie

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY

SOLIDARNOŚĆ

W AKADEMII SZTUKI W SZCZECINIE

Szczecin, dnia 29 marca 2021

JM Rektor AS Dr hab. Mirosława Jarmołowicz
prof. AS Akademia Sztuki w Szczecinie
Plac Orła Białego 2
70-562 Szczecin

W związku z rażąco nieprawidłowościami występującymi w aspekcie stosowania przepisów prawa pracy oraz złą organizacją pracy w Akademii Sztuki w Szczecinie Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Akademii Sztuki w Szczecinie niniejszym przedstawia swoje postulaty, które kierujemy do władz uczelni. W związku z powyższym działając w interesie pracowników naszego zakładu pracy wnosimy o:

1. Przywrócenie do pracy pracowników szczególnie chronionych na mocy art. 32 Ustawy o związkach zawodowych z którymi, mimo braku zgody naszej organizacji związkowej, rozwiązano stosunek pracy:

- prof. Dariusza Dyczewskiego
- dr Marty Dziomdziory
- Katarzyny Jaślarz;

2. Przywrócenie do pracy pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z naruszeniem Kodeksu Pracy, co w swoich stanowiskach wskazywała nasza Organizacja Związkowa:

- prof. Wojciecha Maciejewskiego
- Ktystiana Daszkowskiego;

3. Przywrócenie warunków płacy sprzed września 2020 r. Elżbiecie Rejmanowskiej, które zmieniono z naruszeniem Prawa Pracy;

4. Przywrócenie zmienionych na niekorzyść pracowników warunków ich umów o pracę w Akademii Sztuki w Szczecinie:

- prof. Piotrowi Kusiewiczowi
- prof. Grażynie Fliciriskiej-Panfil;

5. Cofnięcie kary porządkowej nagany nałożonej na Adriana Krasieńskiego;

6. Wyrównanie podwyżek z grudnia 2020 r. niesprawiedliwie przyznanych, bez przeprowadzenia odpowiednich uzgodnień z naszym Związkiem Zawodowym, w stosunku do tych pracowników, którzy podwyżek nie dostali lub dostali je na krzywdząco niskim poziomie.

7. Podjęcie przez pracodawcę działań mających na celu rzeczywiste przeciwdziałanie mobbingowi i nierównemu traktowaniu w zakładzie pracy, w tym w szczególności: zaprzestanie stosowania języka zastraszania, zaprzestanie dyskredytacji pracowników. Wnosimy o szanowanie ich godności, praw oraz dóbr osobistych i podjęcie działań w celu zaprzestania dalszego odchodzenia z pracy kolejnych pracowników administracji; wprowadzenie



➔ przejrzystych zasad, w formie regulaminu, w sprawie awansowania pracowników i wyborów na stanowiska kierownicze, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

8. Zapewnienie pomocy psychologicznej dla pracowników Akademii Sztuki dotkniętych dyskryminacją, nierównym traktowaniem lub działaniami mającymi znamiona mobbingu;

9. Przywrócenie zlikwidowanych we wrześniu 2020 pracowni: Pracowni Fotografii i Obrazu Cyfrowego dr hab. Krzysztofa Olszewskiego prof. AS oraz Pracowni Grafiki Multimedialnej dr Marty Dziomdzioły (Wydział Grafiki);

10. Udostępnienie bezpłatnie pomieszczenia na działalność związkową dla Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Akademii Sztuki w Szczecinie w głównym gmachu uczelni, spełniające wymogi bezpieczeństwa danych, aby umożliwić pracownikom łatwy dostęp do pomocy związków zawodowych;

11. Poszanowanie niezależności od pracodawcy i samorządności związków zawodowych, w szczególności poprzez nieograniczanie możliwości kontaktu z pracownikami oraz nieingerowanie w treści zamieszczone w ich zakładce na stronie internetowej Akademii Sztuki w Szczecinie oraz informatorach;

12. Przestrzeganie terminów do opiniowania i zajmowania stanowiska lub uzgodnień poszczególnych dokumentów i decyzji, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych;

13. Wypełnianie przez pracodawcę obowiązku dialogu ze związkami zawodowymi np. poprzez terminowe odpowiedzi na złożone przez komisje zakładowe pisma, organizację spotkań z przedstawicielami związków zawodowych i osobiste uczestnictwo w nich Rektor uczelni;

14. Przestrzeganie przepisów BHP i obostrzeń reżimu sanitarnego w związku z epidemią wirusa SARS-CoV-2;

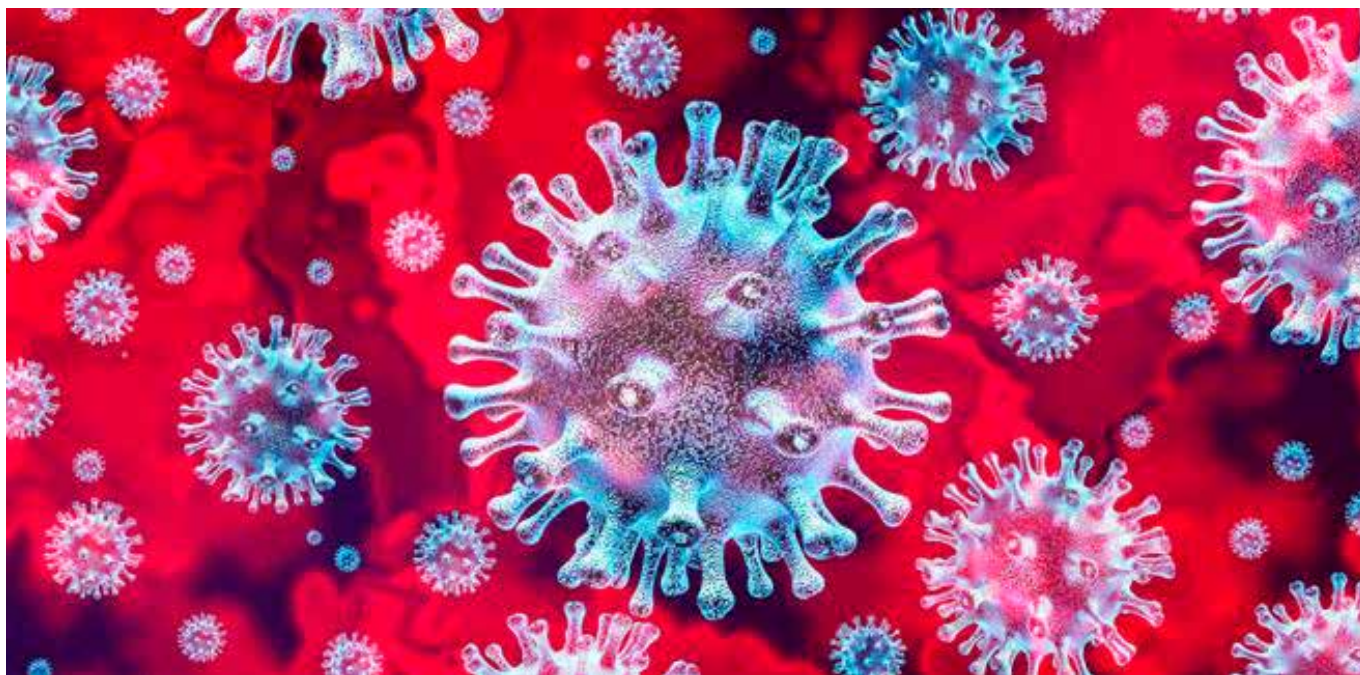
15. Ustalenie stałych comiesięcznych spotkań Rektor AS z przedstawicielami naszego Związku Zawodowego, na których omawiane będą bieżące problemy w uczeniu oraz przekazywane będą informacje na temat podjętych działań w sprawie zgłaszanych postulatów.

Spełnienie powyższych postulatów pozwoli zapewnić normalne funkcjonowanie naszej uczelni oraz jest jedyną drogą do zmniejszenia niepokojów społecznych mogących doprowadzić do rozpoczęcia na uczelni sporu zbiorowego i przeprowadzenia akcji protestacyjnych.

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Akademii Sztuki w Szczecinie ma świadomość, że zarówno spór zbiorowy jak i wszelkiego rodzaju protesty mogą odnieść negatywny skutek w zakresie budowania pozytywnego wizerunku naszej uczelni. Z tego też powodu wzywamy władze uczelni do podjęcia z naszą organizacją merytorycznych rozmów w sprawie spełnienia powyższych postulatów, by do przeprowadzenia sporu zbiorowego oraz protestów nie musiało dojść oraz by dalsze funkcjonowanie Akademii Sztuki w Szczecinie było oparte na dialogu pomiędzy pracodawcą i funkcjonującymi w zakładzie pracy związkami zawodowymi.

W imieniu Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Akademii Sztuki w Szczecinie

Olga Seleda - Zury
Marta Dziomdzioła



COVID-19 – stan epidemii a legalne zatrudnianie cudzoziemców

W związku z ogłoszeniem na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemicznego od 14 marca 2020 r., a następnie stanu epidemii od 20 marca 2020 r. w celu zapobiegania zakażeniom wirusem SARS-CoV-2, ustawodawca wprowadził do systemu prawnego szereg zmian, również w zakresie legalnego zatrudnienia i pobytu cudzoziemców.

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz kolejne jej nowelizacje wprowadziły m.in. przepisy mające na celu przedłużenie legalnego pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP.

Niewątpliwym celem ustawodawcy było wprowadzenie rozwiązań prawnych, które ułatwią życie nie tylko cudzoziemcom, ale również przedsiębiorcom ich zatrudniającym. Większość wprowadzonych przez ustawodawcę rozwiązań, obowiązuje z mocy prawa, co oznacza że w wielu sytuacjach (określonych przepisami), nie ma konieczności składania żadnych wniosków do urzędów, aby korzystać z przyjętych rozwiązań ustawowych. W znakomitej większości przyjęte rozwiązania dotyczą przede wszystkim tych cudzoziemców, którzy w dniu ogłoszenia stanu epidemicznego (następnie stanu epidemii) legalnie przebywali na terytorium RP i legalnie wykonywali pracę.

Regulacje prawne zawarte w poszczególnych tarzach antykryzysowych umożliwiają m.in.:

- cudzoziemcowi, który przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy krajowej, której ostatni dzień okresu pobytu cudzoziemca przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 - okres pobytu na podstawie tej wizy oraz okres ważności tej wizy ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. W takim przypadku, w dokumencie podróży cudzoziemca nie umieszcza się nowej naklejki wizowej.

- cudzoziemcowi, który przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, którego ostatni dzień okresu ważności przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, okres ważności tego zezwolenia ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. W takim przypadku nie wydaje się, ani nie wymienia się karty pobytu.

- cudzoziemcowi, który w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- na podstawie wizy Schengen,
- na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen,
- na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen,

- w ramach ruchu bezwizowego,
- na podstawie wizy długoterminowej wydanej przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej należy uznać jego pobyt na terytorium RP za legalny od dnia następującego po ostatnim dniu legalnego pobytu wynikającego z tych wiz, dokumentów lub ruchu bezwizowego, do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w zależności od tego, który obowiązywał jako ostatni.

- okres ważności **zezwolenia na pracę** ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. cudzoziemiec, jeżeli ostatni dzień ważności zezwolenia na pracę, (o którym mowa w art. 88 ust. 1 pkt 1-5 lub ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Przepis stosuje się odpowiednio do decyzji o przedłużeniu zezwolenia na pracę lub przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową.

- jeżeli w **oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, wpisanym do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy, wskazano okres pracy, którego koniec przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, cudzoziemiec może wykonywać pracę określoną oświadczeniem na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie, w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, bez zezwolenia na pracę. W konsekwencji pracę na podstawie oświadczenia bądź kilku oświadczeń wolno będzie świadczyć dłużej niż dopuszczalne 6 miesięcy, w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

- cudzoziemiec może **wykonywać pracę na zmienionych warunkach bez konieczności zmiany zezwolenia, uzyskania nowego zezwolenia lub wpisania nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń** - jeśli na skutek skorzystania przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uprawnień określonych w art. 3, art. 15g ust. 8, art. 15x ust. 1 lub art. 15zf ust. 1 ww. ustawy - uległy zmia-

nie warunki wykonywania pracy przez cudzoziemca określone w:

- zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę,
- zezwoleniu na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,
- zezwoleniu na pracę,
- zezwoleniu na pracę sezonową,
- oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń na podstawie art. 88z ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poza powyższymi regulacjami warto wiedzieć, że w okresie obowiązywania stanu epidemicznego lub stanu epidemii pracodawca ma możliwość m.in.:

- skierowania pracownika (w tym pracownika – cudzoziemca) do wykonywania pracy zdalnej, bez konieczności zmiany w tym zakresie zezwolenia na podstawie, którego wykonywania jest praca,
- zobowiązania pracownika (w tym pracownika – cudzoziemca) wykonującego pracę zdalną do prowadzenia ewidencji wykonanych czynności, uwzględniającej w szczególności opis tych czynności, a także datę oraz czas ich wykonania,
- udzielenia pracownikowi (w tym pracownikowi cudzoziemcowi), w terminie przez siebie wskazanym, bez uzyskania zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych, w wymiarze do 30 dni urlopu, a pracownik jest obowiązany taki urlop wykorzystać.

WAŻNE: Przepisy szczególne, obowiązujące w okresie epidemii, nie zwalniają pracodawców z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę czy rejestracji oświadczenia, jeśli zamierzają zatrudnić nowego pracownika (cudzoziemca). Należy również podkreślić, że nie ma co czekać do końca pandemii ze składaniem wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, gdyż wtedy mogą być duże kłopoty z załatwieniem sprawy.

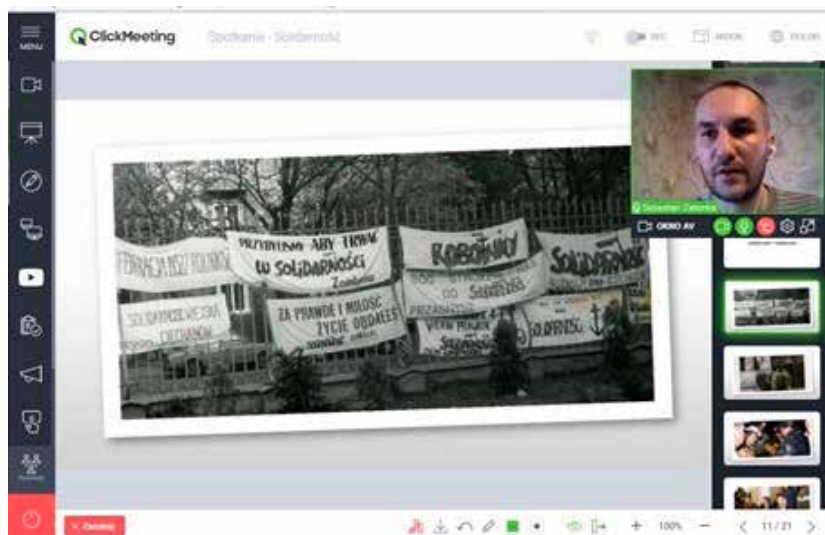
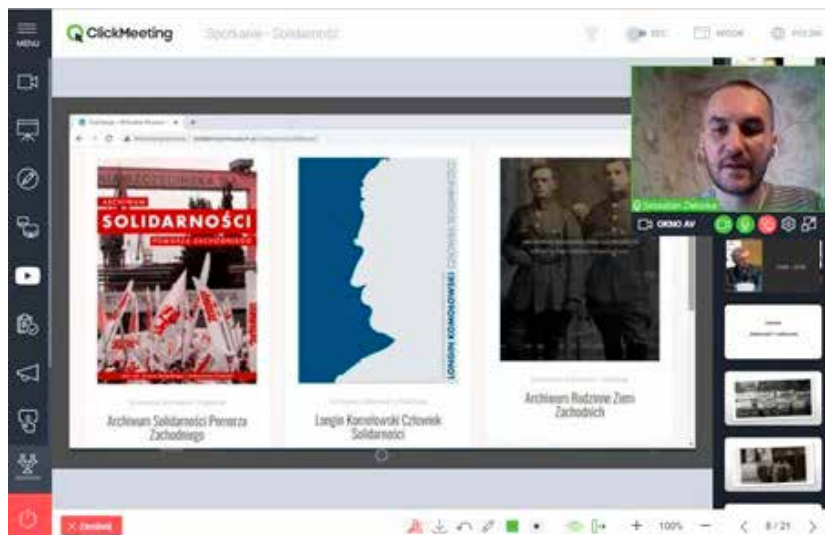
Iwona Lelo-Kędzierska
Nadinspektor Pracy
w Okręgowym Inspektoracie
Pracy w Szczecinie

Zdalna edukacja

- podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej

„Zdalna edukacja – podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej” to projekt skierowany do polskich uczniów na Litwie z Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu, Gimnazjum im. Henryka Sienkiewicza w Landwarowie, Gimnazjum w Trokach oraz Szkoły Podstawowej im. Andrzeja Stelmachowskiego w Starych Trokach. W ramach działań projektowych stworzono nowoczesną platformę e-lerningową/webinaryjną dla uczestników, wsparto metodycznie nauczycieli poprzez opracowanie pakietów metodycznych oraz utrwalono proces nawiązywania relacji między szkołami polskimi na Litwie, a w Polsce. Eksperti w ramach działań intensywnie prowadzą ciekawe warsztaty webinaryjne dla uczniów, które pielęgnują kulturę i historię Polski oraz ukazują wkład „Solidarności” w dzieje narodu Polskiego. Realizacja projektu przyczynia się do pogłębienia więzi między polskimi nauczycielami i uczniami w Polsce i na Litwie. Proces pogłębienia tych więzi, jest szczególnie ważny w dobie pandemii Covid19, aby zminimalizować stres u uczniów, w trudnych czasach. Uczestnicy poprzez wykorzystanie nowych technologii, rozwijają indywidualne zainteresowania oraz pasje, szczególnie w obszarze polskiej tradycji narodowej, kultury, historii i języka polskiego. Projekt zostanie zakończony konferencją podsumowującą, w trakcie której nastąpi wymiana doświadczeń oraz zostaną omówione efekty i rezultaty. Projekt realizowany jest przez Stowarzyszenie „Solidarni Razem”, został objęty opieką merytoryczną Instytutu Kształcenia Ustawicznego w Szczecinie. Projekt sfinansowano ze środków Fundacji PZU i Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

Sebastian Zielonka



Ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych

Zgodnie z art. 32 ustawy o związkach zawodowych, pracodawca nie może bez zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku prawnego ze wskazanym uchwałą zarządu członkiem tej organizacji. Zgoda zarządu jest również wymagana do dokonania jednostronnej zmiany warunków pracy lub wynagrodzenia na niekorzyść osoby wykonującej pracę zarobkową.

Na podstawie przepisów ustawy o związkach zawodowych można wyróżnić kilka kategorii pracowników, którzy ze względu na pełnione w organizacji związkowej funkcje korzystają ze szczególnej ochrony stosunku pracy. Są to: członkowie komitetu założycielskiego, członkowie zarządu zakładowej organizacji związkowej oraz inni członkowie związku zawodowego, upoważnieni do reprezentowania go wobec pracodawcy, a także pracownicy pełniący funkcje związkowe w zewnętrznych strukturach związku, korzystający u pracodawcy z urlopu bezpłatnego lub ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.

Warto również wskazać, że ze szczególnej ochrony stosunku pracy korzysta także, w okresie kadencji oraz rok po niej - społeczny inspektor pracy.

Członków komitetu założycielskiego, podlegających szczególnej ochronie powinien wskazać sam komitet. Z ochrony mogą korzystać maksymalnie trzy osoby przez okres sześciu miesięcy od dnia utworzenia komitetu. Trzeba przy tym pamiętać, że warunkiem ochrony jest podjęcie kroków prowadzących do utworzenia związku zawodowego na warunkach określonych w przepisach. Co za tym idzie jeżeli komitet założycielski nie złoży w ustawowym terminie wniosku o rejestrację związku, to członek komitetu założycielskiego związku zawodowego straci ochronę.

W przypadku osób pełniących z wyboru funkcję związkową poza zakładową organizacją związkową, korzystających u pracodawcy z urlopu bezpłatnego lub ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy ochrona przysługuje w okresie trwania tego urlopu lub zwolnienia oraz przez rok po upływie tego okresu. W tym przypadku zgodę na rozwiązanie lub zmianę stosunku pracy wyraża właściwy statutowo organ organizacji związkowej, w której osoby pełnią funkcję.

Ustawodawca przewidział dwie możliwości obliczania ilu pracowników zrzeszonych w Związku organizacja może objąć szczególną ochroną stosunku pracy.

Pierwszy z nich przewiduje, że dopuszczalna liczba członków objętych ochroną nie może być większa niż liczba kadry kierowniczej w danym zakładzie pracy. Na pisemne żądanie Związku, pracodawca w terminie siedmiu dni powiadamia Komisję Zakładową o liczbie osób stanowiących w danym zakładzie kadrę kierowniczą. Liczba pracowników zrzeszonych w Związku wskazanych tym kluczem odpowiada dokładnie ilości wskazanej w piśmie stanowiącej kadrę kierowniczą. Warto przypomnieć, że w organizacjach związkowych liczących do dwudziestu czynnie zatrudnionych pracowników zrzeszonych w Związku szczególną ochroną może być objętych co najmniej dwóch członków organizacji związkowej.

Drugą możliwością jest postępowanie według klucza wskazanego w art. 32 ust. 4 ustawy o związkach zawodowych. Zgodnie z nim zarząd reprezentatywnej organizacji związkowej zrzeszającej do 20 członków zatrudnionych przez pracodawcę ma prawo wskazać pracodawcy 2 osoby wykonujące pracę zarobkową podlegające ochronie. W przypadku, gdy organizacja zrzesza Organizacja zrzesza

więcej osób, kolejno każda rozpoczynająca się dziesiątka w przedziale do 50 osób upoważnia do wskazania kolejnej osoby. Przedział od pięćdziesiąt jeden do stu pięćdziesięciu upoważnia do wskazania kolejnych osób ale już na każdą rozpoczynającą dwudziestkę pracowników zrzeszonych w Związku. W większych organizacjach powyżej stu pięćdziesięciu pracowników progi liczbowe ulegają dalszemu zwiększeniu.

Przy obejmowaniu odpowiednich członków związku ochroną stosunku pracy należy pamiętać o wymogach formalnych jakie muszą zostać spełnione, aby ochrona ta obowiązywała. Przede wszystkim fakt objęcia szczególną ochroną powinien zostać stwierdzony w uchwale zarządu organizacji związkowej. Uchwała taka powinna wskazywać w sposób dokładny osoby, powód objęcia ochroną, a także czas przez jaki ochrona ma obowiązywać.

Zarząd zakładowej organizacji związkowej lub komitet założycielski zakładowej organizacji związkowej mają obowiązek wskazać pracodawcy na piśmie osoby, które objęte są ochroną. Pismo takie musi zawierać imiona oraz nazwiska tych osób, a także czas trwania ochrony. Termin na złożenie stosownej informacji wynosi 7 dni od momentu objęcia ochroną bądź zmiany w jej zakresie.



Wiktor Krukowski
Prawnik Zarządu Regionu

Co słyhać w Dziale Rozwoju?

Pomimo trudnego dla wszystkich czasu pandemicznego i związanych z tym restrykcji i obostrzeń, założyliśmy 3 nowe organizacje związkowe: Organizację Zakładową w Stargardzkim TBS Sp. z o.o. oraz w Wolińskim Parku Narodowym, a także Organizację Międzyzakładową Pracowników Aptek.

Dzięki poszukiwaniu metod, dających szansę na rozwój istniejącego uzwiązkowienia, z radością powitaliśmy liczącą grupę nowych członków w prężnie działającej Organizacji Zakładowej w firmie CARGOTEC POLAND SP Z O.O. WOO HIAB, mieszczącej się również w Stargardzie.

Mamy opracowane plany by nadal zwiększać nie tylko liczbę nowych organizacji, ale również nowych członków w organizacjach nowopowstałych i już istniejących.

W kolejnych miesiącach będziemy na bieżąco informować o naszych działaniach i sukcesach, związanych z uzwiązkowaniem naszego Regionu.

Jesteśmy zaangażowani w ideę rozwoju ruchu związkowego i organizowania związków zawodowych.

Dokładamy wszelkich starań aby wypracować skuteczny model działań służący stworzeniu nowych struktur związkowych.

Wprowadzamy rozwiązania, mające na celu poznanie bieżących problemów, pomoc oraz wzrost satysfakcji pracowników.

Wdrażamy działania, dające wymierny efekt i przynoszące realną poprawę sytuacji w zakładach pracy.

Dzięki związkom respektowane są nasze prawa, to również gwarancja skutecznej obrony interesów pracowniczych i poszanowania godności człowieka.

Pracownicy poprzez zorganizowanie, mają możliwość zaspokajania swoich potrzeb i oczekiwań na różnych etapach życia.

Jeśli chcesz mieć poczucie własnego sprawstwa w celu poprawy warunków pracy zarówno swoich jak i swoich współpracowników dołącz do nas i przekonaj się sam.

Zapraszamy do kontaktu

DZIAŁ ROZWOJU ZWIĄZKU

Martyna Kończak,

Beata Woźniak

e-mail: dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl

tel. 91 42 27 422

Zarząd Regionu NSZZ *Solidarność* Pomorza Zachodniego

al. Wojska Polskiego 113, 70-483 Szczecin

Biuro ZR czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-1 6.00

Zarząd Regionu:

Faks

Internet

e-mail:

91 422 74 22, 91 422 47 39

91 423 05 69

www.solidarnosc.szczecin.pl

solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Przewodniczący ZR

Mieczysław Jurek 601 555 590

Wiceprzewodniczący ZR

Dariusz Mądraszewski tel. kom. 502 31 39 06

e-mail: madraszewski@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretarz ZR

Grażyna Balicka tel. 515 139 933

e-mail: sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl

Stowarzyszenie Solidarni Razem

- Biuro Pośrednictwa Pracy

e-mail: biuropracy@solidarnosc.szczecin.pl

tel: 91 422 74 22; 91 422 47 39

Organizatorzy związkowi

Martyna Kończak; Beata Woźniak

e-mail: dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl

Dział Prawny

Przemysław Zgórzak; Wiktor Krukowski

email: dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl

Redakcja „Jedność”

Katarzyna Stróżyk 91 423 05 68

redakcja@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretariat

Weronika Słasara-Sakuta

Biuro Sekcji Regionalnej Kobiet Pomorze Zachodnie

e-mail sekcjakobietszczecin@wp.pl

Biuro Sekcji Emerytów i Rencistów

środa 11.00-13.00

Konto: Santander Bank Polska II/O Szczecin 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000

Do Lichenia jesienią

Biuro Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Konin informuje,
że w związku z sytuacją pandemiczną,
tegoroczna XXI Ogólnopolska Pielgrzymka NSZZ „Solidarność”
do Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Licheniu, zaplanowana
na 24-25.04.2021r., po uzgodnieniu z ks. kustoszem Januszem Kumalą MIC,
została przełożona na 16-17.10.2021r.

